

## **DODATEK č. 5** **k manažerské smlouvě**

uzavřené dne 9.5.1997 v souladu s příslušnými ustanoveními zákoníku práce mezi následujícími stranami:

**Zaměstnavatel: Vodovody a kanalizace Zlín, a.s.**  
se sídlem ve Zlíně, tř. T. Bati 386  
IČO: 49454561  
Zastoupená Ing. Milanem Soldánem, předsedou představenstva  
B. 1169 vedená rejstříkovým soudem v Brně

**Zaměstnanec: Ing. Martin Bernard**  
r.č. 621023/1544

### I.

1. Zaměstnanec byl rozhodnutím zaměstnavatele ze dne 2.5.1997 jmenován do funkce ředitele společnosti. Jmenování bylo stanoveno na dobu neurčitou. Ve svém pracovněprávním zařazení je zaměstnanec v souladu s organizačním řádem zaměstnavatele zařazen do kategorie vedoucích zaměstnanců.
2. Zaměstnavatel prohlašuje, že řádný výkon funkce zaměstnance je pro zaměstnavatele důležitý jak z hlediska zabezpečení bezchybného plnění jeho hlavního předmětu činnosti – provozování vodovodů a kanalizací, tak i z hlediska řádného fungování stávajících pracovněprávních vztahů – při zachování kvalitního a odborného vedení podřízených zaměstnanců.
3. Zabezpečení bezchybného výkonu hlavního předmětu činnosti zaměstnavatele a zachování odborného vedení podřízených zaměstnanců považuje zaměstnavatel za mimořádně důležité, zejména s ohledem na plánované strukturalizační změny zaměstnavatele v souvislosti prodejem a nájmem částí podniku zaměstnavatele, a to jak v době před, tak i v době po uskutečnění těchto kroků.

S ohledem na výše uvedené se smluvní strany dohodly takto:

### II.

1. Doba, na kterou byl zaměstnanec jmenován do funkce se z doby neurčité mění na dobu určitou, a to do 26.2.2012. Po uplynutí této doby může být zaměstnanec jmenován do funkce opětovně.
2. Zaměstnanec se zavazuje, že nebude po dobu 6 měsíců po skončení pracovního poměru vykonávat pro jiného zaměstnavatele nebo na vlastní účet činnost, která je předmětem činnosti zaměstnavatele nebo jinou činnost, která by měla nebo mohla mít soutěžní povahu vůči podnikání zaměstnavatele, a to za podmínek, za nichž to lze od zaměstnance spravedlivě požadovat. Podmínky budou posouzeny dle konkrétní situace ke dni skončení pracovního poměru.
3. Zaměstnavatel se tímto v návaznosti na závazek zaměstnance, převzatý v předchozím odstavci, zavazuje poskytnout zaměstnanci pro případ, že bude z funkce odvolán před skončením svého funkčního období, odchodné v souladu s ust. § 29 odst.3 zákoníku práce stanovené následujícím způsobem:
  - a) odchodné ve výši jednonásobku hrubé mzdy za předcházející kalendářní rok, bude-li se zaměstnancem rozvázán pracovní poměr dříve než 1 rok před skončením jeho funkčního období dle odst.1 tohoto článku,
  - b) odchodné ve výši dvojnásobku hrubé mzdy za předcházející kalendářní rok, bude-li se zaměstnancem rozvázán pracovní poměr dříve než 2 roky před skončením jeho funkčního období dle odst.1 tohoto článku
  - c) odchodné ve výši trojnásobku hrubé mzdy za předcházející kalendářní rok, bude-li se zaměstnancem rozvázán pracovní poměr dříve než 3 roky před skončením jeho funkčního období dle odst.1 tohoto článku

- d) odchodné ve výši čtyřnásobku hrubé mzdy za předcházející kalendářní rok, bude-li se zaměstnancem rozvázán pracovní poměr dříve než 4 roky před skončením jeho funkčního období dle odst. 1 tohoto článku
  - e) odchodné ve výši pětinásobku hrubé mzdy za předcházející kalendářní rok, bude-li se zaměstnancem rozvázán pracovní poměr dříve než 5 let před skončením jeho funkčního období dle odst. 1 tohoto článku.
- 4. Odchodné nebude poskytnuto v případě, je-li důvodem odvolání porušení pracovních povinností zaměstnance, které mohou být důvodem pro rozvázání pracovního poměru výpovědí nebo okamžitým zrušením z důvodů dle ust. §46 odst.1 písm. f) nebo § 53 zákoníku práce.
  - 5. Odchodné je splatné v termínu výplaty mzdy nejdříve následujícím po odvolání zaměstnance z funkce.
  - 6. Výplata odchodného nemá vliv na zákonný nárok zaměstnance na odstupné v případě rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem z organizačních důvodů.

### III.

Tento dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Ostatní ujednání pracovní smlouvy zůstávají zachována beze změn.


Smluvní strany uzavírají dodatek na základě vlastní, dobrovolné vůle a považují jeho obsah za ujednání v souladu s dobrými mravy.

Tento dodatek je sepsán ve dvou rovnocenných vyhotoveních, z nichž každá strana obdrží po jednom.

Ve Zlíně dne 26.2.2002

Ve Zlíně dne 26.2.2002

Zaměstnanec:



Ing. Martin Bernard

Zaměstnavatel:



Vodovody a kanalizace  
Zlín, a.s.  
Zlín, T. T. Bati 383  
PSČ 760 49

①



Ing. Milan Soldán  
předseda představenstva